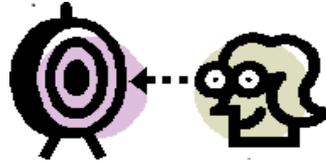


Organisatorische Betrachtung und Reorganisation im Fachbereich Jugend mit dem Schwerpunkt Allgemeiner Sozialer Dienst des Landkreis Nienburg

04. Dezember 2018 Landrat
17. Januar 2019 Mitarbeiterschaft
28. Januar 2019 Kreistagsabgeordnete
27. Februar 2019 JHA

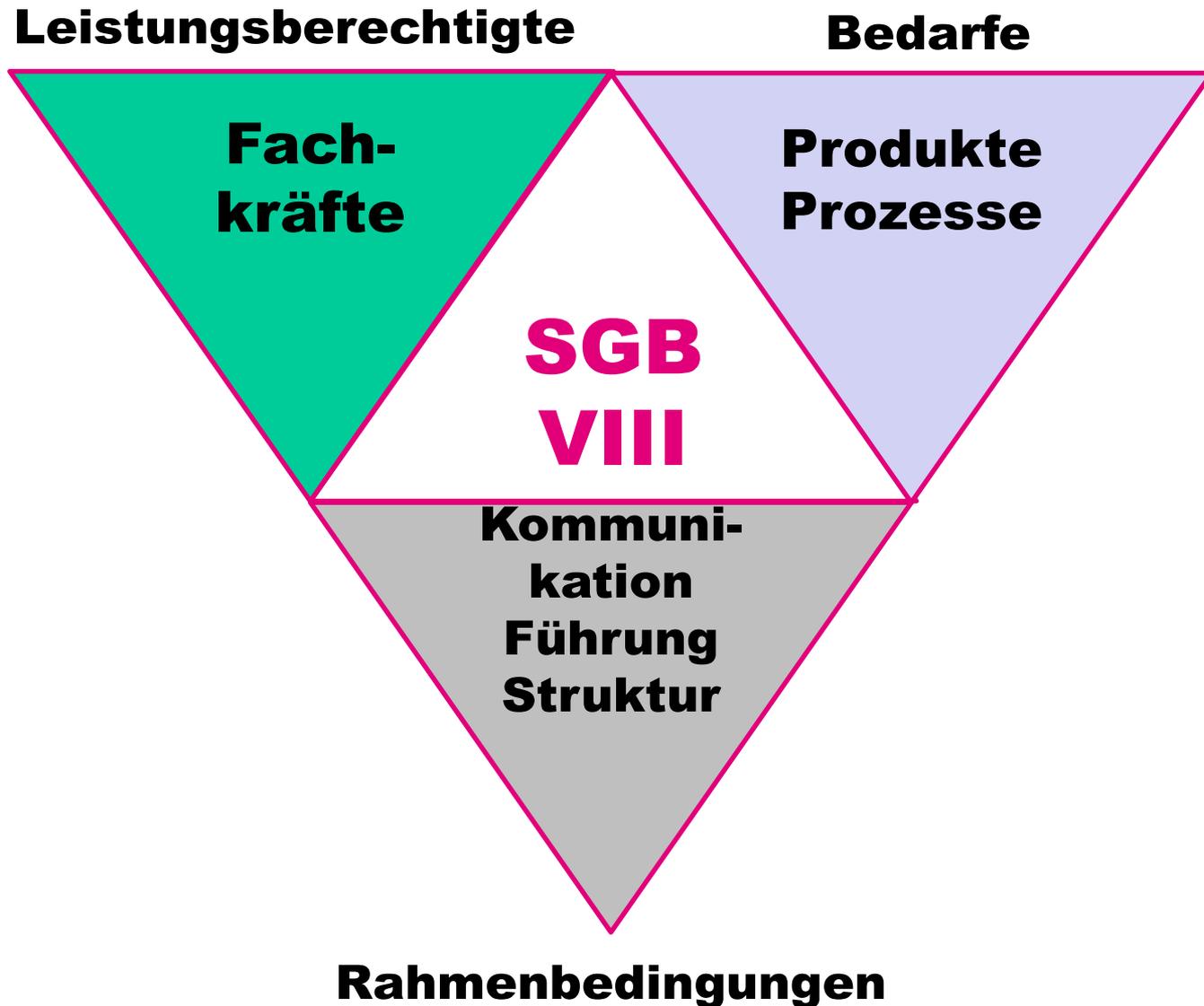


Ziele der Reorganisation



- ✓ bedarfsgerechte und wirtschaftliche Leistungen
- ✓ optimierte Schnittstellen und Steuerung
- ✓ eindeutige Definition von Rollen und Aufgaben
- ✓ zukunftsfähige Aufbaustruktur

Organisation Jugendamt



Arbeitsebenen

03.07. 2018 07.08. 2018

Jan 2019

Dienstbe-
sprechung

1

2

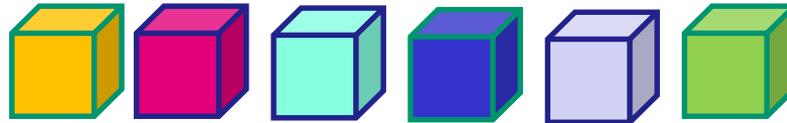
Projekt-
gruppe



operative Steuerung des Projektes
Bewertung der (Zwischen-)Ergebnisse

Interviews + online-Befragung

Analyse-
Werkstätten



Einzelgespräche
und Workshops
Führungskräfte

Strategie

Struktur

Führung

EDV



PROSOZ: Daten und Potentiale

Schnittstellen



Schnittstellen optimieren

Vorrangige Handlungsbedarfe



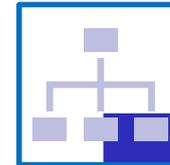
Führung und Steuerung

- Führungs-funktionen definieren
- Jugendhilfe-planung + Controlling optimieren
- Führungs-verantwortung wahrnehmen
- Kommunikation + Kooperation verbessern



Leistungen

- Aufgabenfelder bündeln + Rollen klären
- Schnittstellen optimieren
- Eingangsschleuse
- Prävention
- Fachberatung Tagesbetreuung
- perspektivisch: AV trennen



ausgliedern

- FD 366
- Betriebskrippe
- Betrieb Kinder-tagespflege

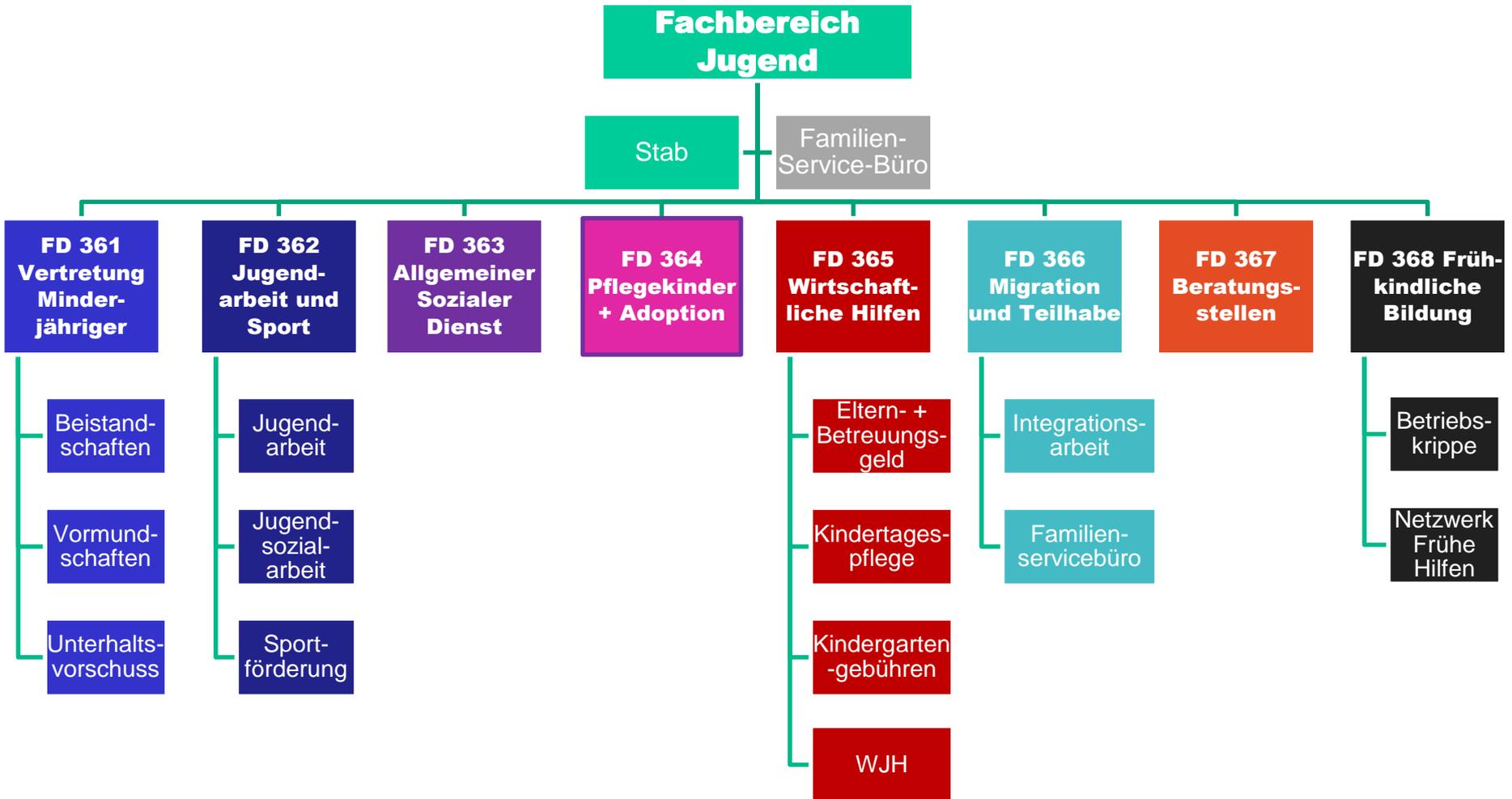
weitere Handlungsbedarfe

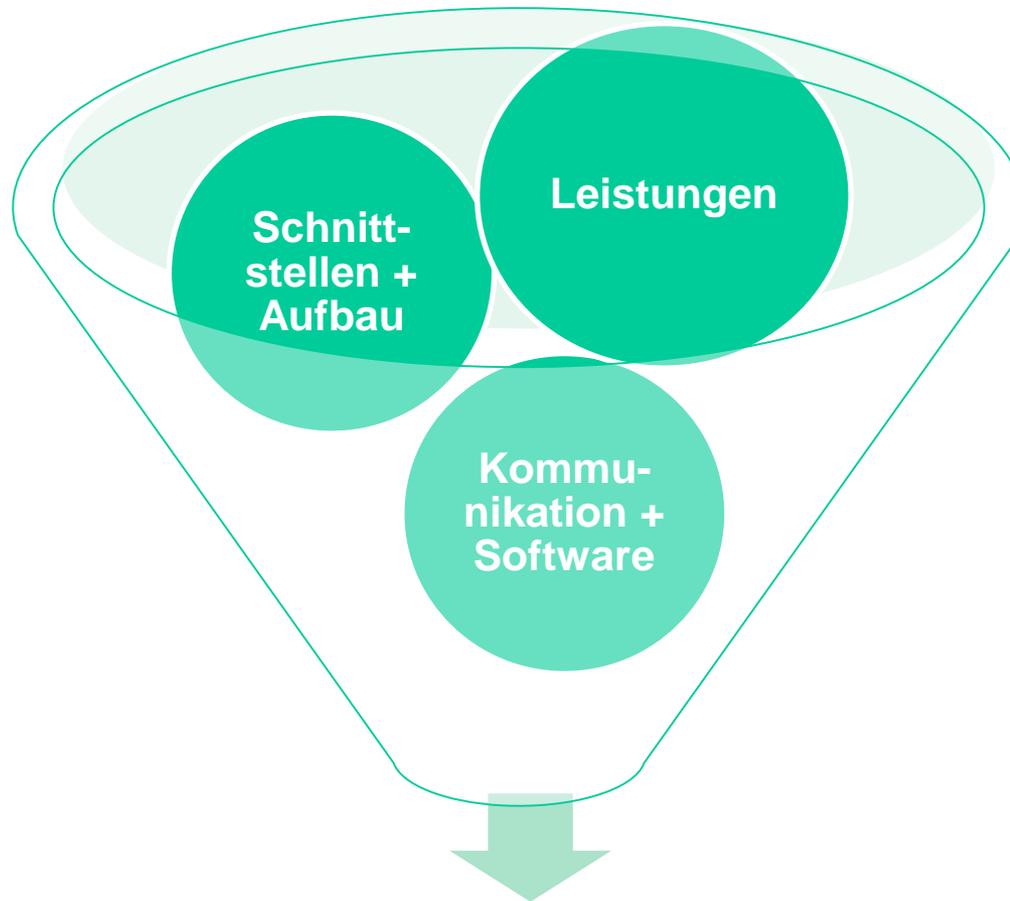
- Standorte und Raumkonzept
- IT-Ausstattung und -Nutzung
- Interne und externe Transparenz
- Abstimmung mit externen Partnern

Prüfkriterien für die Aufbauorganisation

- ✓ Erfüllung der rechtlichen Erfordernisse
- ✓ Sicherstellung der fachlichen Anforderungen
- ✓ Wirtschaftlichkeit des Handelns
- ✓ Wirkungsorientierte Steuerung

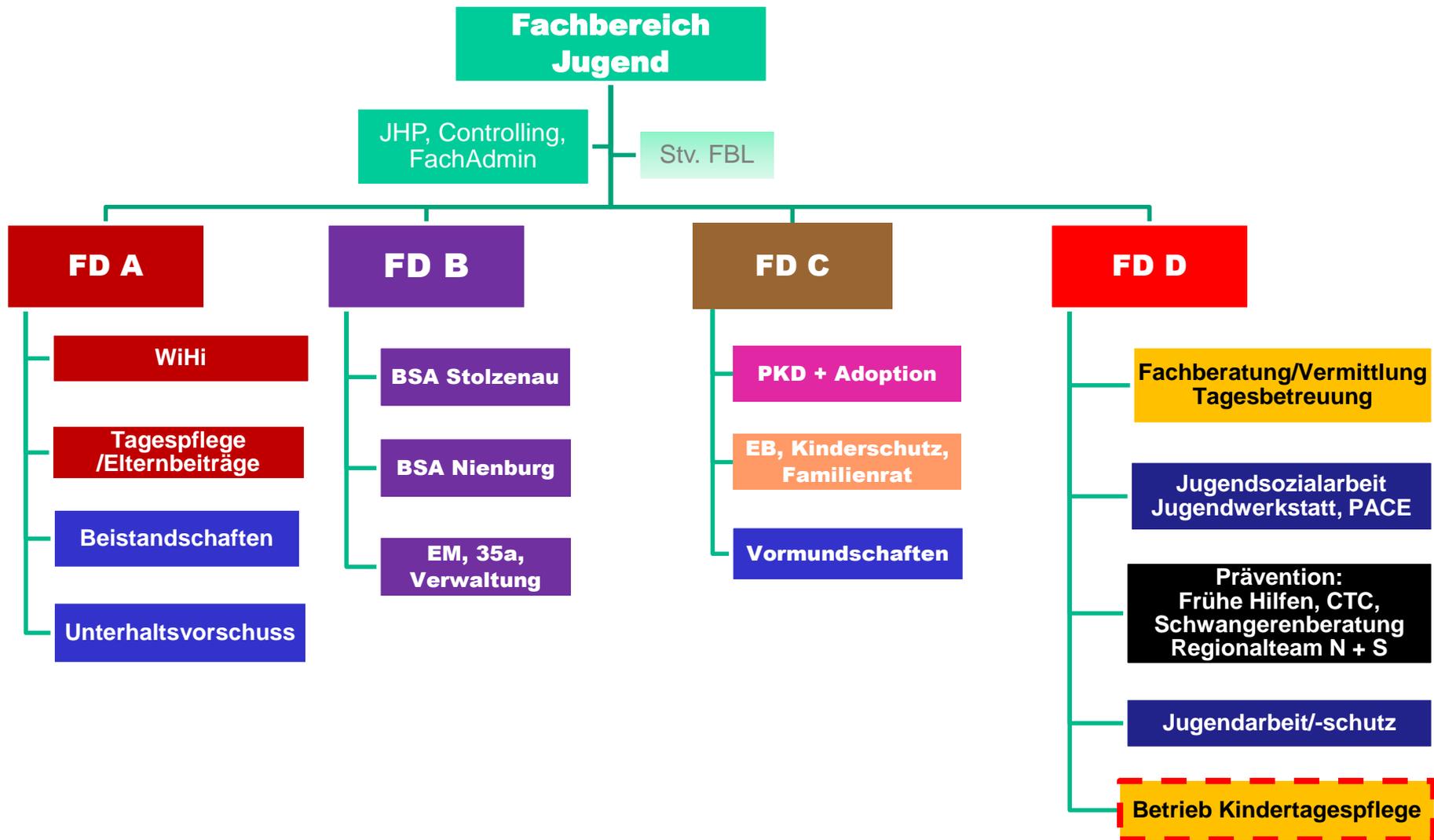
Aufbau Fachbereich Jugend



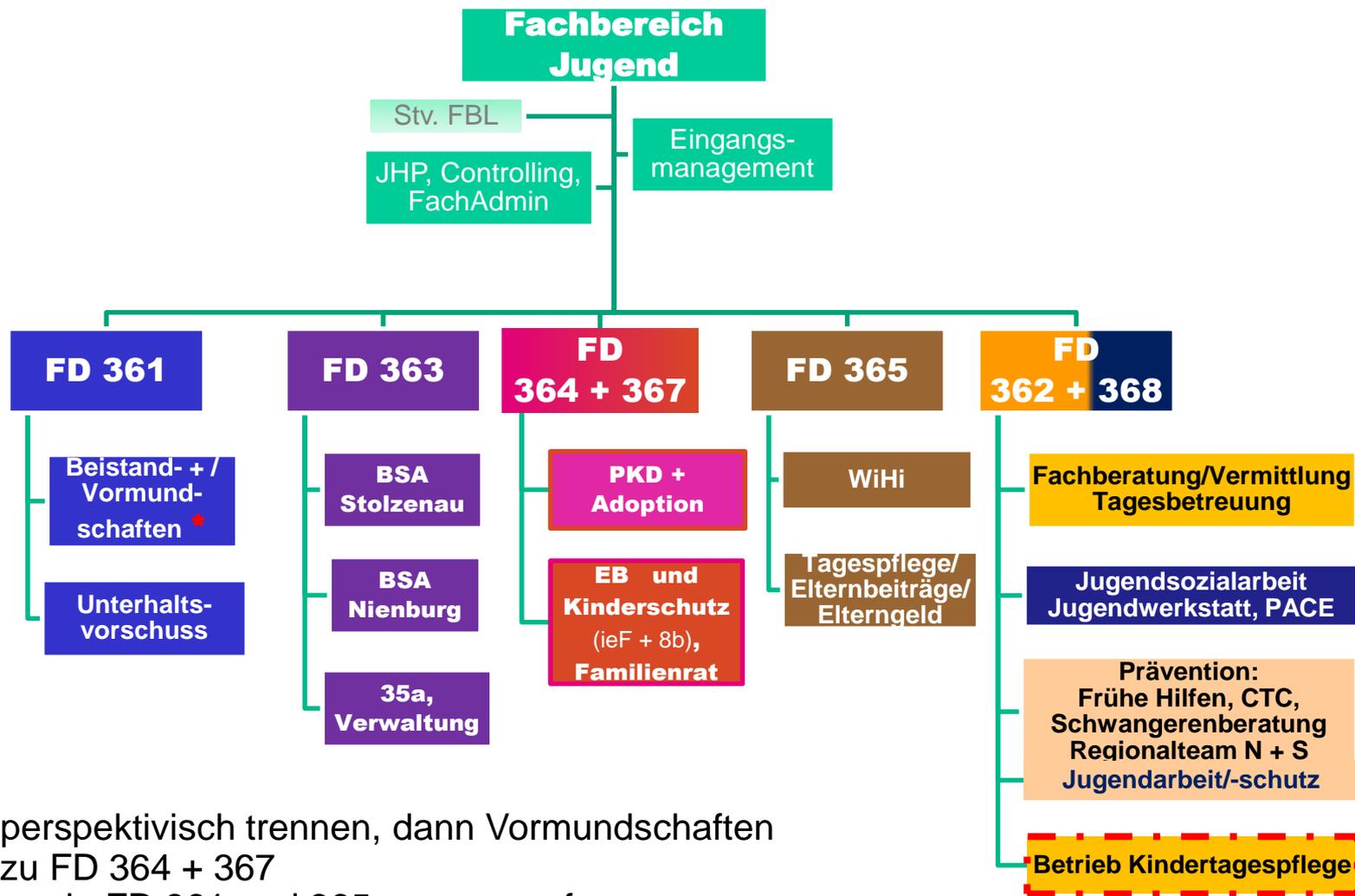


Organisationsvorschlag

Aufbau Fachbereich Jugend (Vorschlag IN/S/O)



Aufbau Fachbereich Jugend (Zwischenschritt)



* perspektivisch trennen, dann Vormundschaften zu FD 364 + 367 sowie FD 361 und 365 zusammenfassen

Umsetzungsschritte



Roadmap mit den Führungskräften abstimmen



- Führungsfunktionen/-rollen und Steuerung weiter entwickeln **Jan + Febr 19**
- Prozessstandards beschreiben für ASD, PKD und WJH *(erfolgt derzeit schon für UVG)*
Febr – Mai 19
- Schnittstellen optimieren



4.12.18
Roadmap
für Change
2019 + 2020

28.1.19
Kreistag

1.7.19
Orga-
Änderung

17.1.19
Mitarbeiter-
Info

27.2.19
JHA



Institut für Sozialplanung und Organisationsentwicklung

IN/S/O eG

Bruno Hastrich

 01525 – 3137449

 bruno.hastrich@in-s-o.de

 Richmodstr. 6 – 50667 Köln

@ www.in-s-o.de

 0221 / 920 42 42 1

Manuela Hastrich

PROPELLER Coach GmbH

(Mitglied der IN/S/O eG)

 manuela.hastrich@in-s-o.de