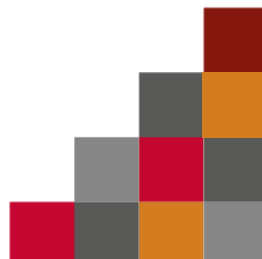
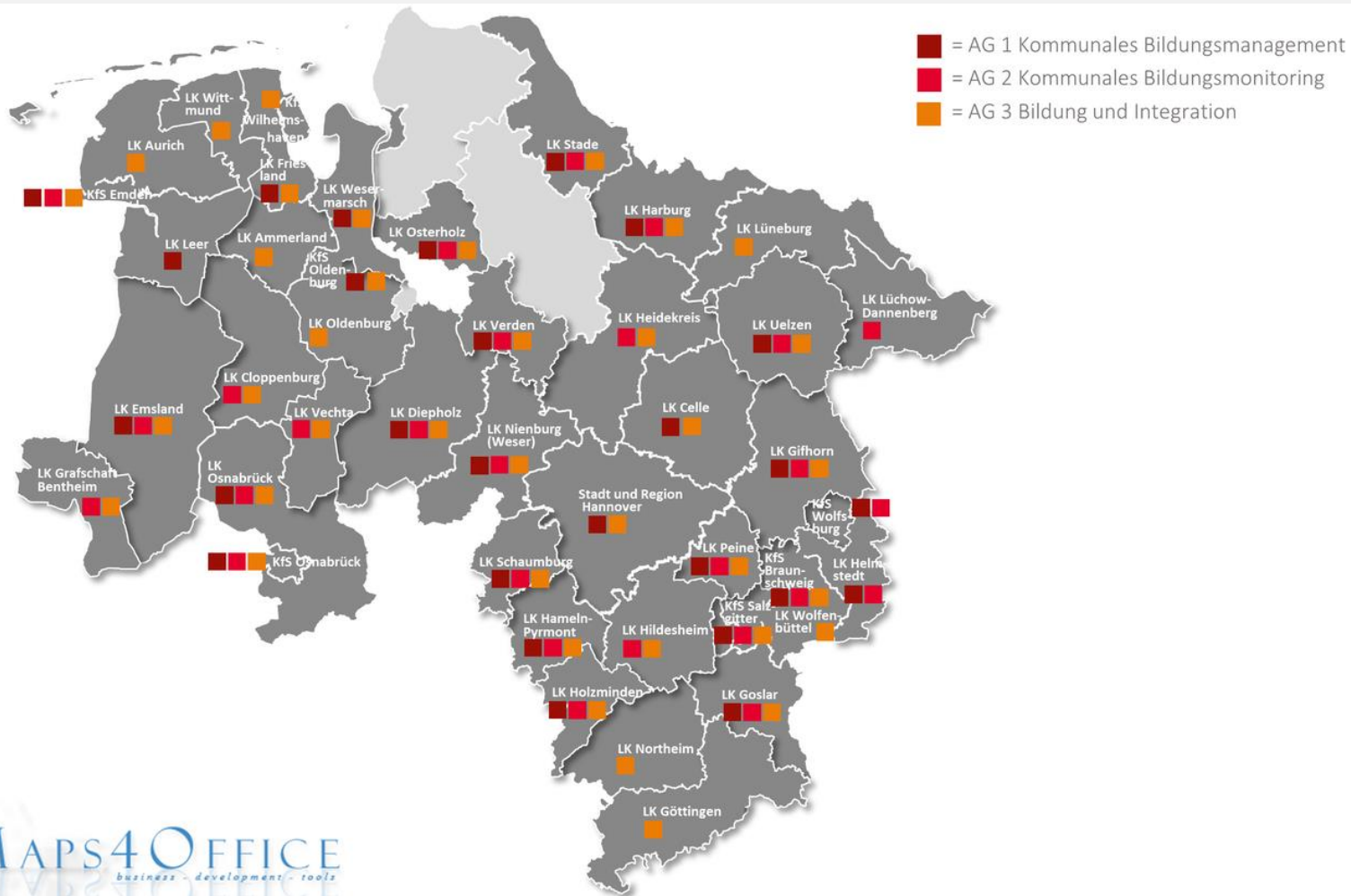


AUSSCHUSS FÜR DIE ALLGEMEIN BILDENDEN SCHULEN AM 12.06.2023, LANDKREIS NIENBURG/WESER

Transferagentur Niedersachsen e.V.



-
- Legend:**
- [Red] = Modul 4 – 1. Umsetzungsphase (3)
 - [Dark Red] = Modul 4 – 2. Umsetzungsphase (9)
 - [Orange] = Modul 4 – 3. Umsetzungsphase (10)
 - [Maroon] = Modul 4 – 4. Umsetzungsphase (6)
 - [Light Orange] = Modul 4 – 5. Umsetzungsphase (2)
 - [Grey with dots] = Vereinbarung (1)
- Districts shown on the map:** LK Emden, LK Friesland, LK Wesermarsch, LK Stade, LK Osterholz, LK Verden, LK Harburg, LK Lüneburg, LK Uelzen, LK Lichow-Dannenberg, LK Verden, LK Heidekreis, LK Verden, LK Celle, LK Gifhorn, LK Wolfenbüttel, LK Peine, LK Schaumburg, LK Hameln-Pyrmont, LK Holzminden, LK Norheim, LK Osnabrück, LK Vechta, LK Diepholz, LK Nienburg (Weser), LK Cloppenburg, LK Emsland, LK Grafschaft Bentheim, LK Leer.
- Scale:** 0 10 20 30 40 50 km
- Logo:** MAPS4OFFICE
Business - Development - Maps
- Text at bottom:** Bildungsregion Südniedersachsen e.V.



TRANSFERAGENTUR NIEDERSACHSEN E.V.

GEMEINNÜTZIGER VEREIN

Zusammenschluss von Kommunen und Förderpartnern in Niedersachsen zur gemeinsamen Gestaltung der kommunalen Bildungslandschaft

Vorstand: Iris Bothe, Dr. Svetlana Kiel, Dr. Friederike Meyer zu Schwabedissen

Durch eine Mitgliedschaft im Verein...

- ✓ ...sichern Sie sich einen bewährten und dauerhaften Partner für Unterstützung und Beratung!
- ✓ ...profitieren Sie von Methoden für ein strukturiertes Steuerungsmanagement!
- ✓ ...erhalten Sie gebündelte abrufbare Expertise!
- ✓ ...partizipieren Sie an den Netzwerken der niedersächsischen Bildungslandschaft!

ANGEBOTE DES VEREINS: Transferagentur Niedersachsen e.V.

1. Umsetzung des Satzungszwecks zur...

- Bearbeitung gesellschaftspolitischer Herausforderungen
- Überführung von Projekten in nachhaltige Strukturen

2. Vermittlung von Methoden zur Umsetzung eines strukturierten, planvollen Steuerungsmanagements

3. Gebündelte abrufbare Expertise

4. Strukturierung, Koordinierung und Moderation der nds. Bildungslandschaft

- Beratung, Moderation und Referententätigkeit
- Evaluation und Qualitätsüberprüfung

- (Fach-) Veranstaltungen
- Zertifizierte Fortbildungen

- Arbeitsmaterialien
- Publikationen

- Steuerung der Netzwerke
- Auditierung von Bildung mit Plan Kommunen

BILDUNGSSTEUERUNG BEDEUTET...

- Bildung als lebenslanges Lernen zu verstehen
- bildungsrelevante Daten systematisch zu erheben und zu nutzen
- eine Strategie mit übergreifenden Bildungszielen für die Kommune zu entwickeln
- Akteure über Zuständigkeiten hinweg zusammenzubringen
- Bildungsangebote entsprechend des Bedarfes zu planen und zu steuern
- die Qualität der Bildungsangebote regelmäßig zu überprüfen

Der Landkreis Nienburg/Weser hat eine Auszeichnung
„Bildung mit Plan“ für die Bildungssteuerung erhalten.



BILDUNGSRELEVANTE DATEN ERHEBEN UND NUTZEN

Erfolge des Landkreises Nienburg/Weser



Bildung im Landkreis Nienburg/Weser 2018

Fortschreibung

des kommunalen
Bildungsberichtes

Frühkindliche Bildung

Allgemein bildende Schulen

Berufliche Bildung

Weiterbildung

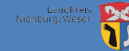


Bildungsbüro Landkreis Nienburg / Weser

Ergebnis der Erhebung 2020
und Gegenüberstellung der Ergebnisse
2013 - 2020

„Was machst du nach deinem
Schulabgang / Schulabschluss?“

Bildungsbüro Landkreis Nienburg/Weser, Bildungsbüro, 36101 Nienburg/Weser, Markt 101, 05323 Nienburg/Weser
Tel: 05321 947439 - 947424 - Fax: 05321 947431 - E-Mail: bildungsbuero@lkn-nw.de



Bedarf erkannt - Angebot genannt

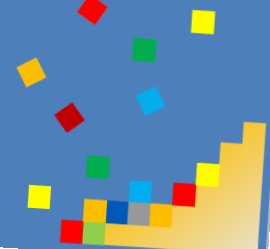
Fort- und Weiterbildungsangebote
für Betriebe und Unternehmen

Ausgabe 2023



Präsentation der Ergebnisse
aus der Umfrage

Digitalisierungsbedarfe
bei der
Zielgruppe 60+



STRUKTUREN SCHAFFEN UND WEITERENTWICKELN

Erfolge des Landkreises Nienburg/Weser



Strategie und Ziele,
Vernetzung,
Kooperation und
Koordination



Lenkungsgruppen!

PROJEKTE UND MAßNAHMEN VERWIRKLICHEN

Erfolge des Landkreises Nienburg/Weser



Erfolgsgeschichten

INTERVIEWREIHE – GELUNGENE BEISPIELE AUS DEN KOMMUNEN. PERSÖNLICH.
PRAXISORIENTIERT.

Neue Formen der Berufsorientierung und Fachkräftesicherung

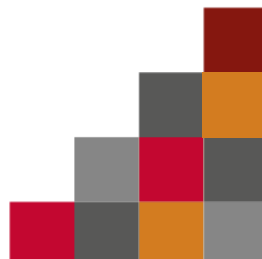
Interview zu „Digitale Lernallianzen“ im Landkreis Nienburg/Weser.

März 2021: Berufliche Orientierungsmaßnahmen sind sowohl für die Zukunft von Schülerinnen und Schülern als auch für die Sicherung betrieblicher Nachwuchskräfte von entscheidender Bedeutung. Claudia Eckhardt, Bildungskoodinatorin und Leiterin des Bildungsbüros, strukturiert und betreut das Projekt „Digitale Lernallianzen“, welches Schülerinnen und Schüler mit teilnehmenden Unternehmen aus der Region zusammenbringen soll. Welche Vorteile sich daraus für Schüler/-innen, Betriebe und auch den Landkreis ergeben, erläutert sie im Interview.

[> zum Interview](#)



- Ehrenamtliche
Digitallots:innen
- Digitale
Ausbildungs-
botschaften
- ...



DIE BILDUNGSLANDSCHAFT EFFIZIENT STEUERN

Erfolge des Landkreises Nienburg/Weser

16

Transferagentur Kommunales Bildungsmanagement Niedersachsen
Die Handlungsfelder

Kosteneffizienz

kostenschonend planen,
Doppelstrukturen vermeiden



„Für die soziale und ökonomische Entwicklung der Gesellschaft und der Kommunen hat die Bildung im Landkreis Nienburg/Weser einen hohen Stellenwert und ist von zentraler Bedeutung.“

Detlev Kohlmeier, Landrat des Landkreises Nienburg/Weser,
im Vorwort zum Bildungsbericht 2018 (Foto: Landkreis Nienburg/Weser)



41,3 %

Die Ausgaben der öffentlichen Haushalte (Grundmittel) für Bildung sind im Zeitraum von 2010 (106,2 Mrd. Euro) bis 2019 (150,1 Mrd. Euro) um 41,3 % gestiegen.

(Quelle: Bildungsfinanzbericht 2020, S. 14, bit.ly/3H0H4W)

1/3

Rund ein Drittel der Führungskräfte niedersächsischer Kommunen im Begleitprozess tauchte sich beim 1. Strategieforum der Transferagentur Niedersachsen zum Thema Kosteneffizienz aus.

(Quelle: Transferagentur Niedersachsen 2021)



18

Transferagentur Kommunales Bildungsmanagement Niedersachsen
Die Handlungsfelder: Kosteneffizienz



1

LANDKREIS NIENBURG/WESER
Bedarfsgerechte Maßnahmen durch handlungsleitenden Steuerungskreislauf

Präsentieren aktuelle Veröffentlichungen des Bildungsbüros (u.a.) auf Medienkanal (Bildungsmonitoring), Claudia Eckhardt (Leitung Bildungsbüro) und Kathrin Wolbert (Koordinatorin und Sozialdezernentin)
(Foto: Landkreis Nienburg/Weser)

AUSGANGSLAGE Das von der Lenkungsgruppe Bildungskoordination 2019 verabschiedete Leitbild beinhaltet einen konkreten Handlungsrahmen und eine klare Zielformulierung für die Arbeit des Bildungsbüros. Angelehnt an die definierten strategischen Ziele und Handlungsfelder werden bedarfsorientierte Maßnahmen entwickelt, beschlossen und umgesetzt. So können Ressourcen effektiv genutzt und Investitionen zielgerichtet getätigt werden.

UMSETZUNGSBEISPIEL Im Handlungsfeld „Bildungsbedarf“ wurde eine Umfrage zu Fort- und Weiterbildungsbedarfen bei über 800 Betrieben und Unternehmen durchgeführt, deren Ergebnisse für die Bildungsträger eine wertvolle Hilfestellung zur Angebotsentwicklung darstellen. Die Agentur für Arbeit, Handwerkskammer, Landwirtschaftskammer, IHK und WIN unterstützen das Bildungsbüro bei der Erstellung dieses Fragebogens, aus dem eine Broschüre hervorging, die für Personalverantwortliche als Orientierung und Anregung zur Fachkräftesicherung dient.

ERFOLGSKONTROLLE Die Überprüfung, inwiefern die oben beschriebenen Maßnahmen dem angestrebten Zweck dienen, erfordert vorab eine Operationalisierung der Ziele über Indikatoren. Im Verlauf der Umsetzung werden diese Indikatoren erhoben, ausgewertet und für weiterführende Diskussionen aufbereitet. Eine spätere Erfolgskontrolle und Qualitätssicherung getroffener Maßnahmen und deren Anpassung werden durch diesen Prozess möglich.

Mehr lesen Sie im Praxisbeispiel:
bit.ly/3lp4f8M



AUS DER PRAXIS
DAS ZUSAMMENSPIEL VON LEITBILD UND
STEUERUNGSKREISLAUF IM LANDKREIS NIENBURG/WESER



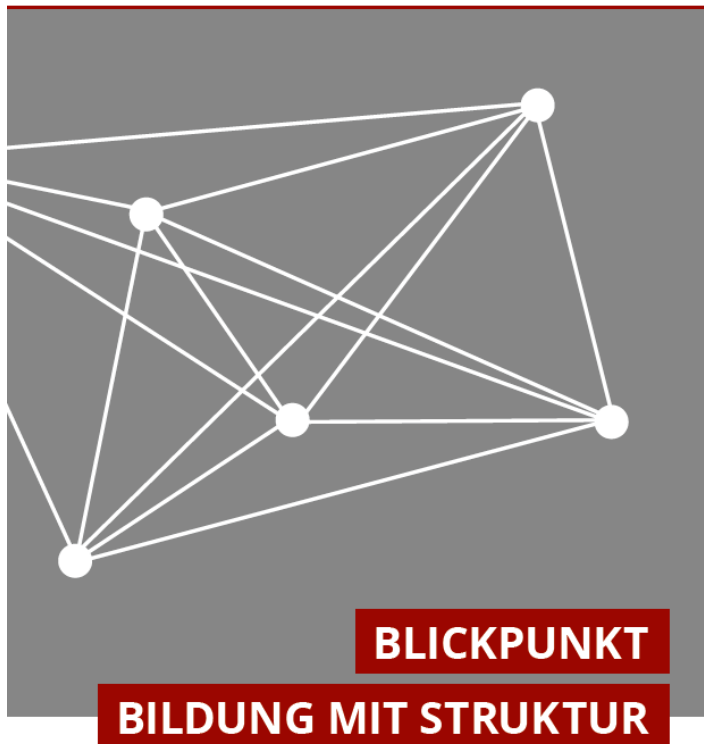
LANDKREIS NIENBURG/WESER	BILDUNGSMANAGEMENT
■ LANDKREIS	☒ BILDUNGSMONITORING
■ FLÄCHE: 1.398,97 KM²	☒ BILDUNGSBERATUNG
■ EINWOHNER/-INNEN: 121.390	☒ NETZWERK/KOOPERATION
■ BEVÖLKERUNGSDICHTE: 87 EINWOHNER/-INNEN JE KM²	☒ FÖRDERPROGRAMME
	☒ MIGRATION/INTEGRATION

Bildung und Forschung

Transferinitiative Kommunales Bildungsmanagement

QUALITÄT ÜBERPRÜFEN UND ANPASSUNGEN VORNEHMEN

Erfolge des Landkreises Nienburg/Weser



KOMMUNALES BILDUNGSMANAGEMENT UND -MONITORING:
BEISPIELE AUS DEM DKBM-NETZWERK NIEDERSACHSEN

6. QUALITÄT SICHERN UND WEITERENTWICKELN

Um nachhaltige Effekte zu erzielen, ist es erforderlich, das Handeln auf Wirksamkeit und Qualität hin zu überprüfen und entsprechend der Erkenntnisse weiterzuentwickeln. Im Vorfeld sind daher operationalisierte Ziele zu setzen und abzustimmen.

HANDLUNGSLEITENDER STEUERUNGSKREISLAUF

Im Landkreis Nienburg/Weser beinhaltet das von der Lenkungsgruppe Bildungskoordination verabschiedete Leitbild (2019) einen konkreten Handlungsrahmen und eine klare Zielformulierung für die Arbeit des Bildungsbüros.

INITIIERUNG DES PROZESSES

Angelehnt an die definierten strategischen Ziele und Handlungsfelder werden bedarfsorientierte Maßnahmen entwickelt, beschlossen und umgesetzt. Die Lenkungsgruppe besteht unter dem Vorsitz der Dezernentin aus dem Geschäftsführer der Agentur für Arbeit, des Jobcenters, der Wirtschaftsförderung (WIN), der VHS-Leitung, einer Dezernentin des Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung, dem Bildungsmonitorer und der Bildungskordinatoren.

MEILENSTEINE

Im Handlungsfeld „Bildungsbedarfe“ wurde eine Umfrage zu Fort- und Weiterbildungsbedarfen bei über 800 Betrieben und Unternehmen durchgeführt, deren Ergebnisse für die Bildungsträger eine wertvolle Hilfestellung zur Angebotsentwicklung darstellen. Die Agentur für Arbeit, Handwerkskammer, Landwirtschaftskammer, IHK und WIN unterstützen das Bildungsbüro bei der Erstellung eines Fragebogens für die Umfrage, die von November 2019 bis Januar 2020 durchgeführt wurde. Daraus ging eine Broschüre hervor, die für Personalverantwortliche als Orientierung und Anregung zur Fachkräftesicherung dient.

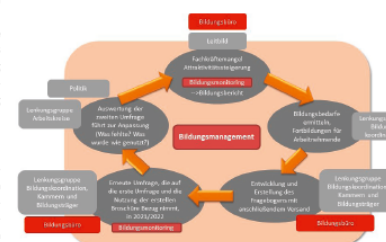
ETABLIERUNG

Die Überprüfung, inwiefern die oben beschriebenen Maßnahmen dem angestrebten Zweck dienen, erfordert vorab eine Operationalisierung der Ziele über Indikatoren. Im Verlauf der Umsetzung der Maßnahmen werden diese Indikatoren erhoben, ausgewertet und

LANDKREIS NIENBURG/WESER
Text und Kontakt: Claudia Eckhardt
Funktion: Bildungskordinatoren und
Leitung Bildungsbüro
Telefon: 05021 967-606
E-Mail: bildungsbuero@kreis-ni.de
www.lk-nienburg.de/leben-im-landkreis/bildung/
bildungsbuero/



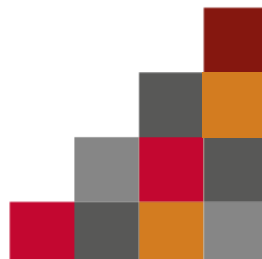
für weiterführende Diskussionen aufbereitet. Eine spätere Erfolgskontrolle und Qualitätssicherung getroffener Maßnahmen und deren Anpassung werden durch diesen Prozess möglich. Deshalb wird es zur Wirkungsmessung 2021/2022 eine erneute Umfrage geben, die auf die erste Umfrage und die Nutzung der erstellten Broschüre Bezug nimmt. Die Auswertung dieser Umfrage führt 2022 zu einer Anpassung der Konzepte und Maßnahmen, z.B. in Bezug auf die Nutzung und fehlende Angebote. Eine Aktualisierung der Ziele, Handlungsfelder und Maßnahmen findet somit fortlaufend statt, um den Entwicklungen im Landkreis Nienburg/Weser langfristig gerecht zu werden.



SPEZIFISCHES BERATUNGSANGEBOT ZU FOLGENDEN THEMEN

Landkreis Nienburg/Weser

- ...Fachkräftegewinnung und -sicherung
- ...Rechtsanspruch Ganztagsbetreuung in den Grundschulen
- ...Integrierte Sozialplanung
- ...Neuausrichtung des Kreismedienzentrums
- ...Digitalisierung



WIR BEDANKEN UNS FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Transferagentur Niedersachsen e.V.
Kurt-Schumacher Damm 26a
49078 Osnabrück
[vereinsvorstand@
transferagentur-niedersachsen.de](mailto:vereinsvorstand@transferagentur-niedersachsen.de)

NILS HOLTSMANN

KOMMUNALER PROZESSBERATER

MELORA FELSCH

KOMMUNALE PROZESSBERATERIN

